

経営者は 教育者は

「分からない」から始まる人間の育ち合い

経営者はビジョンを語り、経営理念の実践で社風をつくりあげます。そして従業員が育ち合う企業は強いです。教育(教室)の現場でそれを実践してきた先生がいます。「分からない」が言い合える教室文化をつくり、できる子もできない子も学び合い育ち合う関係の中で人間的な成長につなげてきました。中小企業経営の要諦である「社員教育」を根底から見つめ直します。



報告者

古屋 和久氏 都留文科大学教養学部 教授

山梨大学教育学部卒業後、小中学校で教員。その間、東大の佐藤学氏の下でも研究。また、県教育委員会県史編纂室に勤務し、県民史の執筆編纂に携わる。

NHK総合「クローズアップ現代」Eテレ「輝け二十八の瞳」

で教育実践が全国放送。大学や各地の研究会でも講演多数。趣味は日本の喫茶店文化研究。2022年3月に教員を定年退職し、都留文科大学教養学部教授に就任。

【単著】

学び合う教室文化をすべての教室に(世織書房)



2022

10/26 水

13:00 開会(受付12:30~)
17:20~ 懇親会

会場

ジット甲府プラザ

甲府市高畑2-19-2 TEL.055-221-8100

会費

基調講演・分科会 無料

懇親会5,000円【当日請求書をお渡しいたします】

※申込締切10/17(月)[10/18(火)以降はキャンセル料をいただきます]

学び合う企業文化をすべての企業に

～人・環境 花咲く未来～

参加しての開催(基調講演と第3分科会のみZOOM配信あり)※感染症の状況により開催形態を変更する可能性があります。


参加申込書

申込FAX 055-267-8178(同友会事務局) お申込みはオンライン「e.doyu」にても可能です ↓↓↓

会員用	氏名	会社名	支部	
	第1希望分科会	第2希望分科会	<input type="checkbox"/> リアル参加 ・ <input type="checkbox"/> オンライン参加※	
ゲスト用	氏名	会社名	役職	
	メールアドレス	@	紹介者名	
	第1希望分科会	第2希望分科会	<input type="checkbox"/> リアル参加 ・ <input type="checkbox"/> オンライン参加※	

【参加資格】経営者・後継者・取締役以上の役職に限りです

(※)オンライン参加は基調講演と第3分科会のみ

主催  山梨県中小企業家同友会

甲府市住吉2-3-23 中沢ビル A301 Tel 055-267-8165 Mail info15@yamanashi.doyu.jp

やまなし経営者フォーラムとは

「年に一度の同友会day」として、全県の中小企業経営者が集い、先進的な経営実践事例や同友会に蓄積された知恵や経験から「経営課題解決」のために学び合う日です。

やまなし経営者フォーラム
実行委員長あいさつ

実行委員長 千野 綾子



第5回やまなし経営者フォーラムを開催いたします。
我々中小企業には、新常態に対応した経営指針の実践を前提に、一歩先んじる経営実践で地域をけん引することが期待されています。フォーラムテーマは「**学び合う企業文化をすべての企業に ～人・環境 花咲く未来～**」です。
人材の採用・教育(共育)、そして早急に対応が求められる環境経営にフォーカス。学び合い、共に育ち合える強い企業づくりで明るい未来を切り開いて参りましょう。ぜひお問い合わせでご参加ください。

当日スケジュール

12:30～	受付
13:00	開会(全体会)
13:25～	基調講演
14:25～	移動(分科会会場へ)
14:45～	分科会開始
17:20～	懇親会開会
19:10～	閉会

【懇親会について】

感染症の状況により「懇親会」を中止とする可能性がございます。開催日2週間ほど前に開催の有無をご連絡いたします。

第1分科会

Z世代の求人

中小企業に
求められる採用戦略とは何か??

定員
90名

モデレーター

橘田 孝一 氏

(株)ホワイトボード 代表取締役



パネラー:現役大学生

座長:モデレーター兼任

室長:稲崎昇一氏

(同)環境計画設計

私たちはどのように優秀な若者を採用して競争力強化を図っていくべきでしょうか?

その答えは…「そんなこと言っているから優秀な若者が来てくれない」が正解でしょう。たぶん…でも、本当のところはわかりません…。

そこで!この分科会では大学生数名をお呼びし、パネル形式で「学生のホンネ」を探っていきます。そして学生の生態を知り、実践につなげます。「学生のホンネを知って自社の採用に活かしたい!」という経営者の方は必見の分科会です。

※**現役大学生がパネリストとして登壇します!**

第2分科会

MIHOセオリー 社員みんなで考える共育

定員
70名

報告者

今村 美穂 氏

M.I.H.O.矯正歯科クリニック 院長



座長:齊藤 哲治氏

大進自動車工業(有)

室長:北嶋 良明氏

(有)北嶋

【会社概要】

年商:1.5億円 従業員数:25名

2003年に矯正歯科クリニックを開業した今村美穂氏。『Good Teeth, Good Smile & Good Life(よい歯、よい笑顔、よい人生)』を経営理念に掲げます。ほぼ女性の職場で「伝わらない」もどかしさ、社員教育の課題を抱えていましたが、「共育」の概念でやりがいある職場をつくりあげてきました。

スタッフとの面談、部門ごとの改革改善、そして何より院長の医療への姿勢やクリニックのミッションを伝えることを重視しています。明るく生き生きとした職場環境と労働条件を実現するMIHOセオリーから社員教育の本質を学び合います。

ハイブリッド開催 (ZOOMとリアル) 第3分科会

待たなし環境経営!

今取り組まない
企業の存続が危うい

定員
40名
+
オンライン
100名

報告者

平野 啓三 氏

(株)平野 取締役会長(愛媛同友会)
オンライン報告



座長:北原正倫氏

山梨住宅工業(株)

室長:五味久美子氏 サンク

【会社概要】

資本金:3,000万円 年商:8.5億円
従業員数:34名

「あなたの会社の製品一つ、サービス一つでどれくらいのCO2排出量がありますか?」と問われる時代。地球環境の保全がなければ私たちの経営も生活も成り立ちません。そして未来の子どもたちが安心して暮らせる環境をつないでいくことが中小企業家の責任でもあります。

今すぐ「環境経営」を実践しませんか?第3分科会では、愛媛県で7店舗の薬局を営み、エコアクション21の取得、全社員がECO検定の合格を目指す(株)平野の平野会長の環境経営実践を学びます。「地球のみらい & 健康なみらい」を合言葉にする平野氏の取り組みはどんな業種でも取り入れることができます!

感染症の対策

- ① 平熱を超えている方は参加を取りやめてください。(参加費請求はなし)
- ② マスク着用、手洗いとアルコール消毒を徹底してください。
- ③ 入場者全員の検温をいたします。会場内設営はできる限りスペースをとり、換気します。
- ④ 密を避けるため、各分科会定員を設定します。なお、当会基準により開催形態を簡素化することもあります。ご了承ください。