

経営相談室を開設いたしました ～ 一人で悩まずに相談を ～

― 昨年の世界的な金融不安に端を発する不況は県内経済にも大きな影響を与え、今後も中小企業にとって厳しい経営環境が続くことが予見されます。

山梨同友会では、会員が経営判断する際や同友会の学びを実践する段階において、専門家に相談できる窓口が必要であるとの認識に立ち、「経営相談室」を開設し、会員であれば安心して誰もが相談できる体制を整えました。

資金繰りや人材の確保、育成、労務問題、新事業計画づくりなどお気軽にご相談ください。

(1) 経営相談室の役割

会員からの経営に関するあらゆる問題や課題、悩みの相談に対応します。

(2) 相談受付の基本姿勢

あらゆる相談に対して、同友会理念、労使見解、中小企業憲章の考え方を基礎として対応します。また、相談において知り得た情報の守秘義務は厳守します。

(3) 相談受付・応答の流れ

同友会事務局が窓口となり、電話やメールにて相談を受付ます。相談内容により、各相談員の方に依頼します。

*相談室では、相談の入口、解決の道筋を示す段階までを無料でお答えします。

*具体的な解決の手立てや実務の際は、専門家との個別契約（有料）となります。

(4) 相談内容の例

⇒税務・会計事務に関する事項

⇒資金繰り（銀行交渉、事業計画作成、借り換え、リスケジュールなど）の相談

⇒事業再生

⇒人材採用、育成など

⇒就業規則、賃金規定の作成、見直し、労働問題の相談など

⇒助成金、補助金の利用検討など

⇒訴訟などに関する相談

⇒法人登記、不動産登記、民間調停など

(5) 専門家集団（相談員）

◎弁護士 ◎税理士 ◎公認会計士 ◎社会保険労務士 ◎司法書士 など

<相談窓口>

山梨県中小企業家同友会 事務局（担当）奥石

TEL) 055-236-5537 FAX) 055-236-5539 Eメール) info15@yamanashi.doyu.jp

〔相談事例〕

創業、法人化、事業継承

- ・ 事業を始めたい、会社を設立したい・・・
- ・ 個人事業を法人にしたいが・・・
- ・ 決算書の見方がよく分からないのですが・・・
- ・ 新しい事業を始めたいのですが、相談に乗ってもらいたいののですが・・・
- ・ 子供に会社経営を承継させたいのですが・・・
- ・ 私は会社の代表権を後継者として考えている長男に譲りましたが、株式の名義は全て私のままです。もし、私が死亡すると会社の株式はどうなるのですか？
- ・ 私の会社の株式を、後継者である長男に全て譲りたいと思いますが、どのような方法があるのでしょうか？何か気をつけることはありますか？

税務、会計

- ・ 消費税の納税義務があるかどうか分からない・・・
- ・ 資産税(贈与・相続)対策に取り組みたい
- ・ 親族が亡くなったが相続税はどうなるのだろうか・・・
- ・ そろそろ相続対策を検討しなければ・・・
- ・ 親から贈与を受けたのですが・・・
- ・ 早めに節税対策と必要納税額を教えてください
- ・ 帳簿のつけ方が分からない・・・
- ・ 今まで自分で確定申告をしてきたが、どうも難しくて・・・
- ・ 正しい決算と税務申告を实践したい
- ・ 経理業務をもっと合理化できないか・・・
- ・ 会社の株式の価値を知りたいのですが・・・
- ・ 相続税の計算方法が変わると聞きましたが、どのようになるのですか？いつからですか？

経営改善

- ・ 資金繰りが行き詰まってしまって・・・
- ・ 社長にもしものことがあった場合、会社は大丈夫なのか心配・・・
- ・ 税金のことだけでなく、経営助言もしてほしい
- ・ 毎月来訪し、親身にアドバイスしてほしい
- ・ 自社の経営数値を早く知り、改善したい
- ・ 毎期、黒字決算を実現したい
- ・ 銀行からの信用力を高め、資金繰りを楽にしたい
- ・ 「小規模共済」や「倒産防止共済」の制度を活用したい
- ・ 銀行の融資条件である「経営改善計画書」を作りたい
- ・ 店舗・事業別に業績をつかみ、経営を改善したい
- ・ 現場別に工事利益をつかみ、採算性を改善したい

労務問題

- ・就業規則を直したいのですが、注意する点はありますか？
- ・辞めさせたい社員がいるんだけど、解雇って簡単にできないの？
- ・年俸制を導入したいのですが、どうやればいいのか？
- ・有給休暇を計画的に与えたいのだけど、どの様な手順で行えばいいのか？
- ・時間単位で有給休暇を取りたいって言われるけど、何か準備しないとイケないの？
- ・残業手当を削減したいんだけど、何か良い方法はありますか？
- ・うちの会社の給与って他の会社と比べて低くない？
- ・退職金って出さないといけないものなの？
- ・定年を迎える社員がいるんだけど、再雇用ってどうしてもしないといけないの？
- ・定年再雇用する社員がいるんだけど、給与はどの位払えばいいのか？
- ・役員報酬と年金を両方もらうにはどうしたらいいのか？
- ・社会保険料が高すぎて払えない、少しでも節約する方法はないの？
- ・入院している社員がいるんだけど、今後どういう対応をすればいいのか？
- ・労災事故を起こしたんだけど、保険料って高くなるの？
- ・会社のノウハウを持ち出して独立されるのを防ぎたいのだけど、何か良い方策はない？
- ・求人を出したいと思っているんだけど、もらえる助成金があるんだって？
- ・障害者を雇用しようと思っているんだけど、何か助成金はないの？
- ・パートを社会保険に加入しないギリギリで働かせたいんだけど、何時間ならいいのか？
- ・新しい事業を始めようと思うんだけど、何かもらえそうな助成金はありますか？
- ・パートの労働条件を改善するともらえる助成金が有るって聞いたんだけど？
- ・1週間の所定労働時間が40時間を超える週があるんだけど、このままでは労働基準法違反？
- ・育児休暇を取られると会社は大変なことばかり、何か補助は無いの？
- ・整理解雇って手順を踏まないといけないみたいだけど、その手順っていったい何？
- ・賃金規程を変えたいんだけど、こういう賃金でも法律違反じゃない？
- ・人事評価制度ってどうやって作れば良いんですか？
- ・退職した労働者とトラブルがあって、労働基準監督署からも色々と言われているんだけどどうすればいいのか？

生活、不動産、その他

- ・株式を売却して損が出たが・・・
- ・不動産を買い換えたい・・・
- ・マイホームを手に入れた・・・
- ・子どもに住宅資金を出してやりたいが・・・
- ・土地や建物を売却したのですが・・・
- ・離婚で財産分与をするのだが・・・
- ・家族が入院したのですが・・・
- ・生命保険の一時金を受け取ったのですが・・・
- ・年金を受け取り始めたのですが・・・
- ・会社の謄本が法務局へ行かなくても取得できるというのは本当ですか？